



INSPECTORATUL ȘCOLAR MEHEDINȚI
Nr. 1826
Anul 2025
Luna 02
Zile 13

Anexa 3 la Procedură

ANUNȚ DE SELECȚIE

(liderul în proiect)
INSPECTORATULUI ȘCOLAR AL JUD. MEHEDINȚI

anunță scoaterea la concurs
a unor posturi în afara organigramei de experți
în cadrul proiectului
"EXPLORATOR - Conectează-ți viitorul în lumea afacerilor!"
SMIS 317876

**se va completa dupa caz, cu specificul anunțului de selecție*

I. INFORMAȚII PROIECT

Prezentare succintă proiect:

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă furnizarea unei oferte educaționale adaptată prin parteneriat social, centrată pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii, practicând la îmbunătățirea calității vieții ale individului, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație. Scopul principal al parteneriatului este adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor din ÎPT prin organizarea de stagii de practică pentru elevi, precum și creșterea ponderii elevilor cuprinși în învățământul profesional și tehnic prin furnizarea de facilități și măsuri de sprijin efectiv.

Pentru atingerea obiectivului vor fi implementate **activități specifice integrate menite să îmbunătățească rata de participare a elevilor la programele de învățare la locul de muncă, aspect care să faciliteze inserția pe piața muncii a elevilor din învățământul profesional și tehnic, să îmbunătățească gradul de independență financiară a individului și să furnizeze sprijin** elevului în a se perfecționa în concordanță cu aptitudinile și deprinderile sale.

În scopul atingerii obiectivului general al proiectului este necesară organizarea unei **pentru stimularea implicării angajatorilor în inițiative de formare profesională directă la locul de muncă, consolidarea și dezvoltarea a 12 parteneriate** cu angajatori pentru sprijinirea și dezvoltarea competențelor și aptitudinilor profesionale pe o perioadă de 36 luni a 253 elevi înmatriculați în cadrul LICEULUI TEHNOLOGIC „DECEBAL” și în cadrul LICEULUI TEHNOLOGIC "DIERNA" din cadrul domeniilor electric, electronica automatizări, fabricarea produselor din lemn, mecanica, protecția mediului, turism și alimentație în procesul de tranziție din mediul educațional către piața muncii. O activitate premergătoare creării de rețele colaborative o reprezintă derularea de către Liderul de parteneriat, a unei campanii de constientizare pentru stimularea implicării angajatorilor în inițiative de formare profesională directă la locul de muncă. Campania se subordonează obiectivului general al proiectului care constă în creșterea ratei de participare a elevilor din învățământul profesional și tehnic la programe de învățare la locul de muncă, punându-se accent pe beneficiile aduse de către activitățile educaționale optimizate centrate pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii, în procesul de dezvoltare a unei cariere de succes și facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților de studii preuniversitare. Activitățile de creare a rețelei colaborative și

activitatea de crearea a sistemului de informare coordonata vor fi valorificate la finalul proiectului inclusiv prin organizarea unui workshop pentru diseminarea si transferabilitatea bunelor practici dezvoltate în cadrul proiectului la nivel local si regional. Activitatile de diseminare si exploatare a rezultatelor vor fi o modalitate de a pune in valoare activitatile desfasurate ca parte a proiectului, astfel incat schimbul de rezultate, prezentarea metodologiilor si instrumentelor elaborate in cadrul proiectului, precum si lectiile invatate si concluziile, dincolo de cadrul parteneriatului, vor permite unei comunitati mai largi sa beneficieze de bunele practici rezultate. Prin intermediul activitatilor de diseminare vor fi promovate eforturile parteneriatului de participare in cadrul obiectivului mai larg de crestere a numarului absolventilor care isi gasesc un loc de munca, urmare a accesului la activitati de invatare la un potential loc de munca.

De asemenea, este vizata furnizarea de sprijin pentru elevi prin intermediul unui sistem integrat, intensiv si coerent de stagii de practica la angajatori adaptat elevilor din domeniile electric, electronica automatizari, fabricarea produselor din lemn, mecanica, protectia mediului, turism si alimentatie, sistem ce are la baza **trei componente** majore, **activități de îmbunătățire a infrastructurii mediilor de practică, informarea, selecția, recrutarea și comunicarea cu elevii participanți la stagiile de practica și instituirea unui sistem functional de stagii de practica la angajatori**, a caror rezultate sa participe la atingerea obiectivului general al proiectului, respectiv a obiectivului specific de program ESO4.5. Cele trei componente majore vor fi precedate de realizarea Metodologiei de practică a elevilor și a Metodologiei de desfășurare a concursurilor cu premii, in cadrul carora se vor trasa liniile directe desfasurarii activitatii de pregatire practica, precum și modul in care se stimuleaza elevii cu performante in activitatea de practica.

Scopul principal al proiectului consta in cresterea ratei de participare a elevilor din invatamantul profesional și tehnic la programe de invatare la locul de munca, prin participarea unui numar de 253 de elevi inmatriculati in cadrul LICEULUI TEHNOLOGIC „DECEBAL” si LICEULUI TEHNOLOGIC "DIERNA", in activitati educationale optimizate, centrate pe formarea si dezvoltarea de competente profesionale si transversale cerute pe piata muncii. Toate acestea sunt menite sa dezvolte competentele profesionale si transversale cerute pe piata muncii, inclusiv pentru categoriile dezavantajate de persoane si sa asigure facilitarea insertiei pe piata muncii a absolventilor din **invatamantul profesional și tehnic** in tranzitia acestora de la educatie la un loc de munca. Totodata, sustenabilitatea institutionala, precum si a programelor educationale va fi asigurata prin diseminarea, transferul si valorificarea bunelor practici dezvoltate in cadrul proiectului la nivel local si regional prin crearea unui sistem de informare coordonata intre sectorul privat/angajatori si mediul preuniversitar, pentru a raspunde nevoilor actuale si viitoare ale pietei muncii. Obiectivul general al proiectului participa la indeplinirea atingerii rezultatelor Obiectivului Specific ESO4.5 al PEO.

Beneficiar: INSPECTORATULUI ȘCOLAR AL JUD. MEHEDINȚI

Durata proiectului: 36 luni

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Scopul anunțului de selecție este acela de a recruta experți în afara organigramei organizației pentru implementarea proiectului *"EXPLORATOR - Conectează-ți viitorul în lumea afacerilor!"* SMIS 317876

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, partenerul va selecta și contracta experți potrivit Tabelului de mai jos.

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. si denumire		Denumirea postului	Număr experți	Durata estimativa a activității	Nr.ore/expert /lună
1.	A1.1 Managementul general al proiectului: planificarea, organizarea, evaluarea și controlul proiectului		Manager de proiect	1	Martie 2025 - Octombrie 2027	57
2.	A1.1 Managementul general al proiectului: planificarea, organizarea, evaluarea și controlul proiectului		Responsabil financiar	1	Martie 2025 - Octombrie 2027	20
3.	A3.2 Consolidarea și dezvoltarea unor parteneriate sustenabile între mediul educational profesional si tehnic și angajatori pentru facilitarea tranzitiei de la educatie la un loc de munca A3.3 Crearea unui sistem de informare coordonată între sectorul privat/ angajatori și mediul preuniversitar		Responsabil dezvoltare institutionala	1	A3.2 - Martie 2025 - Mai 2025 A3.3 - Martie 2025 - August 2025	15
4.	A4.1 Realizarea metodologiei de practică a elevilor și a metodologiei de desfășurare a concursurilor cu premii A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activitati de explorare practica a dezvoltarii durabile si a economiei verzi		Coordonator practica	1	A4.4 - Martie 2025 - August 2027	42
5.	A4.3 Informarea, selecția, recrutarea și comunicarea cu elevii participanți la stagiile de practica		Responsabil comunicare grup tinta	1	Martie 2025 - Iulie 2027	42
6.	A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activitati de		Responsabil practica dezvoltare durabila si	1	Martie 2025 - August 2027	20

	explorare practica a dezvoltarii durabile si a economiei verzi		economie verde			
7.	A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activitati de explorare practica a dezvoltarii durabile si a economiei verzi		Tutore de practica domeniul Electric	1	Martie 2025 - August 2025	20
8.	A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activitati de explorare practica a dezvoltarii durabile si a economiei verzi		Tutore de practica domeniul Electronică	1	Martie 2025 - August 2025	20
9.	A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activitati de explorare practica a dezvoltarii durabile si a economiei verzi		Tutore de practica domeniul Mecanică 1	1	Martie 2025 - August 2025	20
10.	A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activitati de explorare practica a dezvoltarii durabile si a economiei verzi		Tutore de practica domeniul Protectia mediului	1	Martie 2025 - August 2025	20
11.	A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activitati de explorare practica a dezvoltarii durabile si a economiei verzi		Tutore de practica domeniul Turism si alimentatie	1	Martie 2025 - August 2025	20

Conform OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare mai jos menționate.

III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

- are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- are capacitate de exercițiu deplină;

- c) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- d) îndeplinește condițiile de experiență profesională specifică minimă pentru poziția pe care candidează conform informațiilor detaliate în secțiunea IV, lit. e);
- e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- f) îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

- a) Denumire expert: Conform tabel alin. e)
- b) Număr posturi vacante: 11 posturi.
- c) Perioada estimată pentru derularea activității: de la semnarea contractului până la finalul proiectului în acord cu graficul activităților proiectului. Experții selectați vor presta activități în acord cu norma lunară maximă de lucru conform informațiilor detaliate în prezentul anunț, activitatea fiecărui expert derulând-se în acord cu perioada de desfășurare a activității conform graficului activităților prezentului proiect.
- d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare "EXPLORATOR - Conectează-ți viitorul în lumea afacerilor!", SMIS 317876

A1 Managementul proiectului

A1.1 Managementul general al proiectului: planificarea, organizarea, evaluarea și controlul proiectului

A1.2 Activități indirecte de suport pt managementul proiectului și alte activități administrative și auxiliare

A2 Informare și publicitate

A2.1 Informarea și publicitatea proiectului

A3 Crearea unei rețele colaborative între mediul preuniversitar și sectorul privat/angajatori

A 3.1 Derularea unei campanii de informare și conștientizare pentru stimularea implicării angajatorilor în inițiative de formare profesională directă la locul de muncă

A3.2 Consolidarea și dezvoltarea unor parteneriate sustenabile între mediul educațional profesional și tehnic și angajatori pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă

A3.3 Crearea unui sistem de informare coordonată între sectorul privat/angajatori și mediul preuniversitar

A3.4 Organizarea unui workshop pentru diseminarea, transferul și valorificarea bunelor practici dezvoltate în cadrul proiectului la nivel local și regional

A4 Organizarea de stagii de pregătire practică pentru elevi

A4.1 Realizarea metodologiei de practică a elevilor și a metodologiei de desfășurare a concursurilor cu premii

A4.2 Activități de îmbunătățire a infrastructurii mediilor de practică: amenajări și dotări ale spațiilor de practică

A4.3 Informarea, selecția, recrutarea și comunicarea cu elevii participanți la stagiile de practică

A4.4 Derularea sesiunii nr. 1 de stagii de pregătire practică, inclusiv activități de explorare practică a dezvoltării durabile și a economiei verzi

A4.5 Derularea sesiunii nr. 2 de stagii de pregătire practică, inclusiv activități de explorare practică a dezvoltării durabile și a economiei verzi

A4.6 Derularea sesiunii nr. 3 de stagii de pregătire practică, inclusiv activități de explorare practică a dezvoltării durabile și a economiei verzi

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia:

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
1. Manager de proiect 2. Responsabil financiar 3. Responsabil dezvoltare instituțională 4. Coordonator practica 5. Responsabil comunicare grup tinta 6. Responsabil practica dezvoltare durabilă și economie verde 7. Tutore de practica domeniul Electric 8. Tutore de practica domeniul Electronică 9. Tutore de practica domeniul Mecanică 1 10. Tutore de practica domeniul Protecția mediului 11. Tutore de practica domeniul Turism și alimentație	Conform fișelor de post atașate prezentului anunț

*pentru fiecare tip de expert în parte din anunțul de selecție, după caz

f) Cerințe/competențe necesare:

Conform fișelor de post atașate prezentului anunț;

g) Constituie avantaje (după caz):

N/a

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:

Conform fișelor de post atașate prezentului anunț;

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- Cererea de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- Declarația de disponibilitate - Anexa 2 anunț de selecție;
- Scrisoarea de intenție;
- Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- Certificat de căsătorie (dacă este cazul);
- Certificat de naștere;
- Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);
- Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

l) DECLARAȚIE cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027, Anexa la Ordinul MIPE nr.4300/29.07.2024.

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței specifice solicitate și declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă și se depun certificate pentru "conformitate cu originalul".

Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta exclusiv documentele justificative doveditoare ale studiilor, condițiilor generale, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/sustin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

VI. BIBLIOGRAFIA:

- Legea nr. 258 din 19 iulie 2007 privind practica elevilor și studenților;
- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi”;
- Programul Educație și Ocupare 2021-2027;
- Plan-cadru pentru învățământul liceal cu frecvență zi, filiera tehnologică,
- Standarde profesionale aplicabile profilurilor din proiect (vezi profiluri tutori de practică)
- Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la registratura instituției din Str. Decebal, Nr. 23, Municipiul Drobeta-Turnu Severin, Jud. Mehedinți până la data de 24.02.2025, ora 16:00

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a 2 etape, astfel:

Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor;

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul instituției/pe pagina web. Eventualele contestații vor fi depuse la sediul instituției/online la adresa de e-mail inspectoratulscolarhm@gmail.com, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv. Această modalitate de codificare este transmisă candidatului, spre știință, la momentul depunerii dosarului și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la probele de evaluare.

- a) Proba de evaluare a dosarelor;
b) proba scrisă;

Eventualele contestații pentru proba de evaluare a dosarelor vor fi depuse la sediu/online în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Interviuul nu se contestă.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul instituției/pe pagina web, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj minim de 60 de puncte la evaluarea dosarului de candidatură. Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

Perioada	Activitatea
13.02.2025	Publicarea anunțului de selecție
13.02.2025 - 24.02.2025	Depunerea dosarelor
24.02.2025	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
24.02.2025	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
25.02.2025	Depunerea eventualelor contestații în termen de 24h de la data afișării rezultatelor
	Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor
26.02.2025	Realizarea evaluării dosarelor
26.02.2025	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
27.02.2025	Depunerea eventualelor contestații
	Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor
04.03.2025	Proba scrisă
	Afișarea rezultatelor în urma interviului
04.03.2025	Depunerea eventualelor contestații în termen de 24h de la data afișării rezultatelor probei scrise
05.03.2025	Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor
06.03.2025	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi 13.02.2025, la sediul instituției Str. Decebal, Nr. 23, Municipiul Drobeta-Turnu Severin, Jud. Mehedinti.

Ordonator de credite,
Cristian Florin HARCAU

