

Act printat: ORDIN Nr. 3540 / 31.03.2016

ORDIN

privind modificarea si completarea Metodologiei de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiilor de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct din inspectoratele scolare si de director al casei corpului didactic, aprobata prin [Ordinul ministrului educatiei, cercetarii, tineretului si sportului nr. 5.557/2011](#)

In temeiul prevederilor art. 234, 245, 246, 255, 256, 259, 260, 263, 269, 275 si 284 din Legea educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare,
in baza Hotararii Guvernului nr. 44/2016 privind organizarea si functionarea Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice,

ministrul educatiei nationale si cercetarii stiintifice emite prezentul ordin.

Art. I. - Metodologia de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiilor de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct din inspectoratele scolare si de director al casei corpului didactic, aprobata prin [Ordinul ministrului educatiei, cercetarii, tineretului si sportului nr. 5.557/2011](#), publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 753 din 26 octombrie 2011, cu modificarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 2, litera c) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"c) este personal didactic titular in invatamant si are gradul didactic I sau titlul stiintific de doctor;".

2. La articolul 2, litera e) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"e) a obtinut calificativul <<foarte bine>> in ultimii 5 ani scolari incheiati si nu a fost sanctionat disciplinar in anul scolar curent;".

3. La articolul 4 alineatul (1), litera b) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"b) curriculum vitae Europass, conform modelului elaborat prin Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European si a Consiliului din 15 decembrie 2004 de instituire a unui cadru comunitar unic pentru transparenta calificarilor si competentelor (Europass), potrivit modelului prevazut in anexa nr. 2, la care se anexeaza documente doveditoare;".

4. La articolul 4 alineatul (1), litera k) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"k) adeverinta/adeverinte/document/documente care cuprinde/cuprind calificativele pentru ultimii 5 ani scolari incheiati, in original;".
5. La articolul 4 alineatul (1), dupa litera k) se adauga o noua litera, litera k(1)), cu urmatorul cuprins:
"k(1)) adeverinta/adeverinte/document/documente din care sa rezulte ca nu a fost sanctionat in anul scolar curent;".
6. La articolul 4 alineatul (1), litera m) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"m) certificat medical, conform Ordinului comun al ministrului educatiei si cercetarii stiintifice si al ministrului sanatatii nr. 3.177/147/2015 privind aprobarea formularului specific al certificatului medical necesar pentru incadrarea si mentinerea intr-o functie de conducere sau de indrumare si de control din invatamantul preuniversitar, in original;".
7. La articolul 4, dupa alineatul (2) se adauga un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins:
"(3) La intocmirea dosarului de inscriere la concurs candidatii respecta ordinea documentelor prevazuta la alin. (1). Pentru documentele prevazute la alin. (1) lit. b) respecta ordinea prevazuta de fisa de evaluare a curriculumului vitae prevazuta in anexa nr. 4."
8. La articolul 5, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"(3) Un reprezentant al inspectoratului scolar, desemnat de inspectorul scolar general, prin decizie scrisa, depune, cu 12 zile inaintea concursului, la comisia constituita la nivelul Directiei generale management si resurse umane din cadrul Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice lista candidatilor si dosarele de concurs ale acestora, vizate de consilierul juridic al inspectoratului scolar."
9. La articolul 5, dupa alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu urmatorul cuprins:
"(4) In situatiile in care comisia prevazuta la alin. (3) constata neindeplinirea conditiilor prevazute la art. 2 si/sau nerespectarea prevederilor art. 4 si ale art. 5 alin. (1) si (2), dosarele candidatilor se returneaza reprezentantului inspectoratului scolar cu solicitarea informarii in scris a candidatilor respectivi in termen de 24 de ore de la returnarea dosarului."
10. La articolul 6, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"Art. 6. - (1) Comisia de concurs constituita conform prevederilor art. 260 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, comisia de elaborare a subiectelor si comisia de solutionare a contestatiilor sunt numite prin ordin al ministrului educatiei nationale si cercetarii stiintifice, in termen de 10 zile de la anuntarea concursului."

11. La articolul 6, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) Secretariatul comisiei de concurs, comisiei de elaborare a subiectelor si al comisiei de solutionare a eventualelor contestatii este asigurat de catre un inspector/consilier/expert din cadrul Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice, desemnat prin ordinul de numire al comisiei respective."

12. La articolul 7 alineatul (1), litera b) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"b) membri: directori generali/directori/inspectori/consilieri/experti din cadrul Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice si/sau cadre didactice din unitati/institutii de invatamant; cel putin un membru al comisiei va avea competente de elaborare a subiectelor pentru urmatoarele limbi straine ce pot fi alese de candidati: engleza, franceza, italiana, spaniola, germana, rusa."

13. La articolul 7 alineatul (2), litera a) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"a) un set de 80 de itemi din managementul educational si 40 de itemi din legislatie scolara in limba romana; dintre cei 80 de itemi de management educational 20 se traduc in toate limbile straine alese de candidati;"

14. La articolul 7 alineatul (2), litera b) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"b) un set de cate 40 de itemi din management educational in fiecare limba straina aleasa de candidati."

15. La articolul 7, dupa alineatul (2) se introduc doua noi alineate, alineatele (3) si (4), cu urmatorul cuprins:

"(3) Subiectele pentru proba scrisa se stabilesc pe baza bibliografiei anuntate in scopul testarii cunostintelor teoretice si abilitatilor practice necesare ocuparii functiei. Pentru candidatii la ocuparea aceleiasi functii, subiectele sunt identice in cadrul aceluiasi concurs.

(4) Inainte de desfasurarea probelor de concurs, comisia de elaborare a subiectelor de concurs preda, pe baza de proces-verbal, subiectele presedintelui comisiei de concurs care devine responsabil pentru asigurarea secretizarii acestora."

16. Articolul 8 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 8. - Comisia de concurs prevazuta la art. 6 are urmatoarele atributii:

a) primeste dosarele candidatilor de la Directia generala management si resurse umane;

b) stabileste, in ziua concursului, subiectele pentru testul-grila, selectand dintre itemii elaborati de comisia prevazuta la art. 7;

c) noteaza fiecare candidat la fiecare proba a concursului;

d) stabileste planul interviului, durata acestuia si realizeaza interviul;

e) aproba participarea reprezentantilor societatii civile, in calitate de observatori, la desfasurarea probei de concurs prevazute la art. 11 alin. (1) lit. c);

f) stabileste ordinea sustinerii probelor si afiseaza rezultatele."

17. Dupa articolul 8 se introduce un nou articol, articolul 8(1), cu urmatorul cuprins:
- "Art. 8(1). - (1) Comisia de solutionare a contestatiilor, formata in intregime din alte persoane decat cele din comisia de concurs, are urmatoarea componenta:
- a) presedinte: secretar de stat;
 - b) membri: directori generali/directori/inspectori/consilieri/experti din cadrul Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice;
 - c) secretar: un inspector/consilier/expert din cadrul Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice.
- (2) Contestatiile la concursul pentru ocuparea functiei de inspector scolar general din inspectoratele scolare, adresate ministrului educatiei nationale si cercetarii stiintifice, se depun, in termen de 5 zile lucratoare de la afisarea rezultatelor concursului, la registratura Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice.
- (3) Secretarul comisiei de concurs preda presedintelui comisiei de contestatii contestatia si documentatia aferenta desfasurarii concursului pentru proba/probele de concurs contestata(e), cu precizarea termenului-limita la care trebuie sa fie comunicat raspunsul la contestatie.
- (4) Comisia de contestatii, in urma verificarii aspectelor sesizate, analizand documentatia aferenta, intocmeste un raport si raspunsul catre contestatar, pe care le supune aprobarii ministrului educatiei nationale si cercetarii stiintifice.
- (5) Raspunsul, semnat de ministrul educatiei nationale si cercetarii stiintifice, se expediaza contestatarului de catre Directia generala management si resurse umane, in termen de 7 zile lucratoare, calculate de la data expirarii termenului de depunere a contestatiilor."

18. La articolul 9, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
- "Art. 9. - (1) In comisia de concurs si comisia de contestatii participa, cu statut de observatori, cate un reprezentant desemnat de federatiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate invatamant preuniversitar, care au organizatii sindicale in judetul/municipiul Bucuresti pentru care se organizeaza concursul."
19. La articolul 11 alineatul (1), literele a)-c) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:
- "a) evaluarea curriculumului vitae - se analizeaza si se evalueaza rezultatele obtinute in educatie si formare, aptitudinile si competentele personale, pe baza itemilor si a punctajelor prevazute in anexa nr. 4;
- b) rezolvarea testului-grila utilizand calculatorul, in maximum 50 de minute:
- (i) rezolvarea a 10 itemi de management educational si de legislatie scolara, dintre care 4 itemi de management educational in limba romana, 2 itemi de management educational in limba straina aleasa de candidat si 4 itemi de legislatie scolara in limba romana, fiecare item rezolvat corect fiind punctat cu 0,85 puncte, conform fisei de evaluare prevazute in anexa nr. 5;
 - (ii) expedierea la o adresa de e-mail indicata de comisia de concurs a testului-grila rezolvat, punctata cu 1,50 puncte, conform fisei de evaluare prevazute in anexa nr. 5;
- c) sustinerea interviului in fata comisiei de concurs - se apreciaza, pe baza itemilor si punctajelor prevazute in anexa nr. 6, urmatoarele aspecte:
- (i) calitatea si sustinerea ofertei manageriale: originalitatea, specificitatea, adecvarea la situatiile concrete din judet, precum si raspunsurile la intrebarile referitoare la inspectia scolara, procesele de asigurare a calitatii, aplicarea legislatiei generale si specifice in toate domeniile functionale inspectoratului scolar, in conformitate cu atributiile ce ii revin, managementul educational si normele deontologice specifice profesiei si functiei;
 - (ii) prezentarea studiului de caz: analiza unei/unor situatii concrete dificile/dilematice/de criza intalnite la nivelul judetului si prezentarea unor posibile strategii manageriale pentru solutionarea acestora."

20. La articolul 11, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1(1)), cu urmatorul cuprins:

"(1(1)) Sustinerea de catre candidati a probelor prevazute la alin. (1) lit. b) si c) se inregistreaza audio-video. Un reprezentant al serviciului informatizare asista din punct de vedere tehnic desfasurarea probei prevazute la alin. (1) lit. b) si inregistrarea audio-video a probelor b) si c)."

21. La articolul 17, dupa alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu urmatorul cuprins:

"(5) Dupa incheierea probelor si solutionarea contestatiilor, comisiile de concurs/de contestatii predau dosarele candidatilor si documentatia de concurs Directiei generale management si resurse umane, care le arhiveaza conform prevederilor legale."

22. La articolul 20, alineatele (1) si (2) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 20. - (1) In conditiile in care, dupa finalizarea concursului, raman vacante functii de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct din inspectoratele scolare si de director al casei corpului didactic, ocuparea acestora se poate realiza prin detasare in interesul invatamantului pana la organizarea unui nou concurs, dar nu mai tarziu de sfarsitul anului scolar respectiv sau se pot delega atributiile specifice functiei, in conformitate cu legislatia in vigoare, cu exceptia:

a) persoanelor care pana la organizarea concursului au ocupat functii de conducere in inspectoratele scolare sau in casele corpului didactic si nu au participat la concurs;

b) persoanelor care s-au prezentat la concurs, dar nu l-au promovat.

(2) Ministrul educatiei nationale si cercetarii stiintifice emite ordinul privind ocuparea prin detasare in interesul invatamantului sau privind delegarea atributiilor specifice functiei de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct din inspectoratul scolar si de director al casei corpului didactic."

23. In anexa nr. 8, la articolul 4 litera B, punctul 14 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"14. sa coordoneze si sa controleze activitatea casei corpului didactic, a centrului de resurse si asistenta educationala, a palatului, cluburilor elevilor si cluburilor sportive scolare;"

24. In anexa nr. 8, la articolul 5 litera A, punctul 1 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"1. sa solicite managerului indeplinirea obiectivelor, programelor, indicatorilor si a celorlalte obligatii asumate prin semnarea prezentului contract de management;"

25. In anexa nr. 8, la articolul 8, punctul 3 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"3. Contractul de management se suspenda de drept in cazul in care managerul a fost trimis in judecata pentru fapte penale incompatibile cu functia detinuta, pana la ramanerea definitiva a hotararii judecatoresti."

26. In anexa nr. 8, la articolul 9 punctul 1, litera f) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"f) la incetarea calitatii de cadru didactic titular in sistemul de invatamant;".
27. In anexa nr. 9, la articolul 5 litera A, punctul 1 se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"1. sa solicite managerului indeplinirea obiectivelor, programelor, indicatorilor si a celorlalte obligatii asumate prin semnarea prezentului contract de management;".
28. In anexa nr. 9, la articolul 8, punctul 3 se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"3. Contractul de management se suspenda de drept in cazul in care managerul a fost trimis in judecata pentru fapte penale incompatibile cu functia detinuta, pana la ramanerea definitiva a hotararii judecatoresti."
29. In anexa nr. 9, la articolul 9 punctul 1, litera f) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"f) la incetarea calitatii de cadru didactic titular in sistemul de invatamant;".
30. In anexa nr. 10, la articolul 5 litera A, punctul 1 se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"1. sa solicite managerului indeplinirea obiectivelor, programelor, indicatorilor si a celorlalte obligatii asumate prin semnarea prezentului contract de management;".
31. In anexa nr. 10, la articolul 8, punctul 3 se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"3. Contractul de management se suspenda de drept in cazul in care managerul a fost trimis in judecata pentru fapte penale incompatibile cu functia detinuta, pana la ramanerea definitiva a hotararii judecatoresti."
32. In anexa nr. 10, la articolul 9 punctul 1, litera f) se modifica si va avea urmatorul cuprins:
"f) la incetarea calitatii de cadru didactic titular in sistemul de invatamant;".
33. Anexele nr. 1, 2, 4 si 6 se modifica si se inlocuiesc cu anexele nr. 1-4, care fac parte integranta din prezentul ordin.

Art. II. - Directia generala management si resurse umane din cadrul Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice si inspectoratele scolare duc la indeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. III. - Prezentul ordin se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

p. Ministrul educatiei nationale si
cercetarii stiintifice,
Monica Cristina Anisie,
secretar de stat

Bucuresti, 31 martie 2016.
Nr. 3.540.

ANEXA Nr. 1
(Anexa nr. 1 la metodologie)

BIBLIOGRAFIE

Nr. crt.	Actul normativ/ Metodologia/Bibliografia	Continutul
1.	Legea educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare	Titlul I: Dispozitii generale; titlul II: Invatamant preuniversitar; titlul IV, capitolul I: Statutul personalului didactic din invatamantul preuniversitar; titlul V: Invatarea pe tot parcursul vietii; titlul VI: Raspunderea juridica; titlul VII: Dispozitii tranzitorii si finale
2.	Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calitatii educatiei, aprobata cu modificari prin	

	Legea nr. 87/2006, cu modificarile si	
	completarile ulterioare	

	3. Ordinul ministrului educatiei, cercetarii,	
	tineretului si sportului nr. 5.547/2011	
	privind aprobarea Regulamentului de	
	inspectie a unitatilor de invatamant	
	preuniversitar, publicat in Monitorul	
	Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 746 din	
	24 octombrie 2011	

	4. Regulamentul-cadru de organizare si	
	functionare a inspectoratelor scolare,	
	aprobat prin Ordinul ministrului educatiei,	
	cercetarii, tineretului si sportului	
	nr. 5.530/2011, cu modificarile si	
	completarile ulterioare	

	5. Regulamentul de organizare si functionare a	
	casei corpului didactic, aprobat prin	
	Ordinul ministrului educatiei, cercetarii,	
	tineretului si sportului nr. 5.554/2011,	
	publicat in Monitorul Oficial al Romaniei,	
	Partea I, nr. 735 din 19 octombrie 2011	

	6. Ghergut, A. (2007), Management general si	Capitolul 2 - Functiile
	strategic in educatie. Ghid practic. Iasi,	managerului;
	Editura Polirom	Capitolul 6 - Managementul
		calitatii;
		Capitolul 7 - Procesul de
		comunicare

	7. Bush, T. (2015). Leadership si management	Capitolul 2 - Modele de
	educational. Teorii si practici actuale.	leadership;
	Iasi, Editura Polirom	Capitolul 3 - Modele
		formale;
		Capitolul 4 - Modele
		colegiale

	8. Csorba, D., Management educational. Studii si aplicatii,	
	Ed. Universitara, Bucuresti, 2012	

NOTA:

Bibliografia poate fi modificata si completata cu alte referinte bibliografice, care vor fi aduse la cunostinta candidatilor prin afisare la sediul Ministerului Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice si al inspectoratelor scolare judetene/al municipiului Bucuresti, concomitent cu anuntul privind organizarea concursului.

ANEXA Nr. 2

(Anexa nr. 2 la metodologie)

MODEL DE CURRICULUM VITAE

Curriculum Vitae

LOCUL DE MUNCA PENTRU CARE SE CANDIDEAZA /
 POZITIA
 LOCUL DE MUNCA DORIT
 STUDIILE PENTRU CARE SE CANDIDEAZA

Scrieti locul de munca pentru care se candideaza/
 pozitia/locul de munca dorit/studiile pentru care se
 candideaza (indepartati campurile irelevante din
 coloana stanga)

EXPERIENTA PROFESIONALA -----

[Descrieti separat fiecare loc de munca. Incepeti cu cel mai recent.]

Scrieti datele

(de la - pana la) Scrieti ocupatia sau pozitia ocupata
 Scrieti denumirea angajatorului si localitatea (scrieti si
 adresa completa si pagina web)
 . Scrieti principalele activitati si responsabilitati
 Tipul sau sectorul de activitate Scrieti tipul sau
 sectorul de activitate

EDUCATIE SI FORMARE -----

[Aduagati campuri separate pentru fiecare etapa de formare. Incepeti cu cea mai recenta.]

Scrieti datele
(de la - pana la)

Scrieti calificarea obtinuta

Scrieti nivelul
EQF, daca il
cunoasteti

Scrieti denumirea organizatiei de educatie sau
formare si localitatea (daca este relevant, scrieti si
tara)
. Scrieti lista principalelor materii studiate si
abilitatile acumulate

COMPETENTE PERSONALE

[Stergeti campurile necomplete.]

Limba(i) materna(e) Scrieti limba materna/limbile materne

Alte limbi straine
cunoscute

INTELEGERE	VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare	Discurs
		la	oral
		conversatie	

Specificati limba straina

-----+-----+-----+-----+-----
Specificati nivelul Specificati nivelul Specificati nivelul Specificati nivelul Specificati nivelul

Scrieti denumirea certificatului.
Scrieti nivelul, daca il cunoasteti.

Specificati limba straina

Specificati nivelul Specificati nivelul Specificati nivelul Specificati nivelul Specificati nivelul

Scrieti denumirea certificatului.
Scrieti nivelul, daca il cunoasteti.

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator
independent - C1/2: Utilizator experimentat

Cadrul european comun de referinta pentru limbi straine

Competente de comunicare	Scrieti competentele de comunicare detinute. Specificati contextul in care au fost acestea dobandite. De exemplu: . bune competente de comunicare dobandite prin experienta proprie de manager de vanzari
Competente organizationale/ manageriale	Scrieti competentele organizationale/manageriale. Specificati contextul in care au fost acestea dobandite.
Competente dobandite la locul de munca	Scrieti competentele dobandite la locul de munca si care nu au fost mentionate anterior. Specificati contextul in care au fost acestea dobandite.
Competente informatice	Scrieti competentele informatice detinute. Specificati contextul in care au fost acestea dobandite.
Alte competente	Scrieti alte competente care nu au fost mentionate anterior. Specificati contextul in care au fost acestea dobandite
Permis de conducere	Scrieti categoria permisului de conducere pe care il detineti.

INFORMATII SUPLIMENTARE -----

Publicatii Mentionati publicatiile, prezentarile, proiectele,
Prezentari conferintele, seminarele, distinctiile, afiliierile si
Proiecte referintele pe care le considerati relevante. Stergeti
Conferinte campurile irelevante din coloana stanga.
Seminare
Distinctii

Afilieri
Referinte

ANEXE -----

Listati documentele anexate CV-ului (copii ale diplomelor si
certificatelor de calificare, recomandari, munca, publicatii
sau lucrari de cercetare).

ANEXA Nr. 3
(Anexa nr. 4 la metodologie)

Concursul pentru ocuparea functiei de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct, director al casei
corpului didactic

Examinat
Judetul
Data

Examinator:
(numele, prenumele si semnatura)

EVALUARE
Curriculum vitae

	Punctajul maxim	Punctajul obtinut
a) Alte studii universitare/postuniversitare efectuate, dupa finalizarea invatamantului universitar de lunga durata sau a ciclului I de studii universitare de licenta ori a ciclului I de studii universitare de licenta urmat de ciclul II de studii universitare de masterat/master, finalizate cu diploma/certificat: - o alta licenta, studii aprofundate, studii academice postuniversitare, studii postuniversitare de specializare, cursuri de perfectionare postuniversitare, programe de conversie	0,5 p	

postuniversitare/profesionala, programe postuniversitare de formare si dezvoltare profesionala continua, masterat/master in sistem postuniversitar sau un alt masterat/master in cadrul ciclului II de studii universitare in specialitate, pentru dobandirea unei noi specializari si/sau ocuparea de noi functii didactice sau in management educational;			
- doctorat, in specialitate sau in management educational	1 p		

b) Participarea la stagii de formare/de perfectionare in specialitate si/sau in managementul educational, altele decat cele mentionate la lit. a):			
- in tara (Se acorda 0,25 puncte pe stagiul de formare cu o durata de cel putin 5 zile/40 de ore sau cel putin 12 credite, dar nu mai mult de 1 punct.);	1 p		
- in strainatate (Se acorda 0,5 puncte pe stagiul, dar nu mai mult de 1 punct.).	1 p		

c) Experienta in activitatea de:			
- responsabil de comisie metodica sau comisii de lucru cu caracter permanent prevazute in regulamentul de organizare si functionare a unitatilor de invatamant preuniversitar in vigoare, sef de catedra, profesor metodist, profesor-formator, director, director adjunct, responsabil de cerc pedagogic, membru in consiliul de administratie al unitatii de invatamant (Se acorda 0,25 puncte pentru fiecare responsabilitate, dar nu mai mult de 1 punct.);	1 p		
- membru in consiliul de administratie al inspectoratului scolar, functii de conducere, indrumare si control in inspectoratul scolar sau in Ministerul Educatiei Nationale si Cercetarii Stiintifice, membru in consiliul consultativ al specialitatii/al inspectoratului scolar (Se acorda 0,5 puncte pentru fiecare responsabilitate, dar nu mai mult de 1 punct.).	1 p		

d) Lucrari de management educational sau de specialitate publicate, cu ISBN/ISSN (Se acorda 0,75 puncte pentru fiecare lucrare publi- cata in calitate de autor, 0,50 puncte pentru fiecare lucrare publicata in calitate de coautor.);			
- articole de management educational sau de specialitate publicate (Se acorda 0,5 puncte pentru fiecare articol publicat in calitate de autor, 0,25 puncte pentru fiecare articol publicat in calitate de coautor.).	1,5 p		
Punctajul maxim total acordat este de 1,5 puncte			

e) Initiere, coordonare, participarea la proiecte-pilot, la proiecte privind reforma invatamantului, la proiecte comunitare, la proiecte de integrare europeana, la alte proiecte internationale (Se acorda 1,5 puncte pentru initierea de proiecte-pilot, proiecte	1,5 p		

de reforma a invatamantului, proiecte comunitare, proiecte de integrare europeana, alte proiecte internationale;se acorda 1 punct		
pentru coordonarea de proiecte-pilot, proiecte privind reforma invatamantului, proiecte comunitare, proiecte de integrare europeana, alte proiecte internationale; se acorda 0,5 puncte pt. participarea la proiecte-pilot, proiecte privind reforma invatamantului, proiecte comunitare, proiecte de integrare europeana, alte proiecte internationale.).		
-----	-----	-----
f) Cunoasterea unei/unor limbi straine de circulatie internationala dovedita prin documente emise de o autoritate in materie(Pentru cei care au pe diploma, ca specializare, o limba straina, este suficienta prezentarea copiei legalizate de pe diploma.).	0,75 p	
-----	-----	-----
g) Cunostinte de operare pe calculator, evaluabile pe baza documentelor prezentate	0,75 p	
-----	-----	-----
TOTAL PUNCTAJ	10 p	
-----	-----	-----

ANEXA Nr. 4

(Anexa nr. 6 la metodologie)

Concursul pentru ocuparea functiei de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct, director al casei corpului didactic

Examinat
 Judetul
 Data

Examinator:
 (numele, prenumele si semnatura)

EVALUARE

Interviu si sustinerea ofertei manageriale

-----	-----	-----
Criterii	Punctajul maxim	Punctajul
		obtinut
	-----	-----

	interviu*)	oferta	interviu	oferta
a) aspecte organizatorice: proiectarea, monitorizarea, evaluarea activitatii institutiei/institutiilor din subordine (inspectoratului scolar, unitatilor conexe, unitatii de invatamant, activitatii extrascolare etc.), inspectia scolara, participare si implicare organizationala, formarea si conducerea echipelor, managementul reuniunilor de lucru;	1 p	x		x
b) aspecte financiar-juridice: cunoasterea legislatiei generale si a legislatiei din domeniul invatamantului, metode si mijloace de atragere a resurselor extrabugetare si de finantare;	1 p	x		x
c) trasaturi de personalitate relevate pentru interviu: capacitate de perceptie globala si sinteza creativa, capacitate de adaptare, de relationare si comunicare, perspicacitate, prezenta de spirit, capacitate de negociere, de argumentare, de convingere, empatie, energie, disponibilitate si rezistenta la efort si stres, respectarea normelor deontologice specifice profesiei si functiei;	1 p	x		x
d) competente personale in: identificarea activitatilor/actiunilor concrete necesare atingerii obiectivelor stabilite, alocarea resurselor umane si non-umane pentru realizarea activitatilor, alegerea, desemnarea, delegarea persoanelor/echipelor care vor conduce activitatile stabilite, eficienta comunicarii formale si informale, manifestarea selectiva a puterii;	1 p	x		x
e) elaborarea si sustinerea ofertei manageriale. Oferta manageriala trebuie sa cuprinda cel putin urmatoarele elemente: - definirea si prezentarea elementelor culturii organizationale (viziune, misiune, norme, valori, principii, credinte) - 0,5 p - diagnoza care trebuie sa contina si analiza de tip SWOT (contextul socio-economic si cultural, resurse umane, resurse materiale, resurse financiare, resurse pedagogice etc.) - 1 p - stabilirea tintelor strategice pentru fiecare domeniu managerial: management curricular,	x	6 p	x	

managementul resurselor umane, managementul				
resurselor financiare, managementul relatiilor				
comunitare si sistemice - 1 p				
- planul operational (obiective, actiuni, parteneri,				
termene, responsabilitati, indicatori de performanta,				
resurse) - 1 p				
- monitorizarea si evaluarea planului operational -				
0,5 p				
- prezentarea unui studiu de caz prin care sa se				
evidentieze specificul zonei/regiunii si adaptarea				
tintelor strategice la realitatile judetului - 2 p				
. analiza unei/unor situatii concrete dificile/				
dilematice intalnite, de criza la nivelul judetului;				
. prezentarea unor posibile strategii manageriale				
pentru solutionarea acestora.				
Se apreciaza originalitatea si creativitatea,				
viziunea manageriala si credibilitatea solutiilor				
propane, valorificarea cunostintelor manageriale si a				
traseelor legislative in relatie cu problemele de				
educatie specifice judetului.				
Criterii de evaluare pentru studiul de caz:				
. initiativa, motivatie realista si creativitate				
(0,25 p)				
. capacitate de argumentare, exprimare clara si				
precisa a ideilor (0,75 p)				
. capacitate de analiza si sinteza (0,5 p)				
. cooperare si nonconflictualitate (0,25 p)				
. managementul timpului alocat prezentarii (0,25 p)				

Total punctaj interviu	4 p	x		x

Total punctaj oferta	x	6 p	x	

Total proba		10		

*) Comisia de concurs poate defalca punctajul maxim.