

## FIȘA DE (AUTO)EVALUARE A DIRECTORULUI DE LA CLUBUL ȘCOLAR SPORTIV

Numele și prenumele: \_\_\_\_\_

Unitatea de învățământ: \_\_\_\_\_

Perioada evaluată: \_\_\_\_\_

### UNITATEA DE COMPETENȚĂ

#### 1. Proiectarea strategiei de coordonare și direcțiilor de dezvoltare a unității de învățământ: 16 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestatie
1.	Asigură corelarea obiectivelor unității de învățământ cu cele stabilite la nivel național și local	<p><b>1.1. Stabilirea obiectivelor cuprinse în documentele manageriale strategice și operaționale prin consultare/colaborare cu autoritățile publice locale, cu consultarea partenerilor sociali, în conformitate cu specificul unității de învățământ, ca parte integrantă a strategiei educaționale și a politicilor educaționale la nivelul ISJ și a programului de guvernare în vigoare: evaluarea riscurilor ce pot afecta atingerea obiectivelor instituției, în calitate de entitate finanțată din fonduri publice:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corelarea obiectivelor specifice unității de învățământ așa cum sunt reflectate în proiectul școlii și alte documente manageriale cu cele stabilite la nivelul sistemului național de învățământ și a celui teritorial</li> <li>• Elaborarea proiectului de curriculum al școlii privind:               <ul style="list-style-type: none"> <li>— aplicarea curriculumului național</li> <li>— dezvoltarea regională/locală de curriculum</li> </ul> </li> <li>• Elaborarea proiectului privind: activitatea educativă:               <ul style="list-style-type: none"> <li>— concursurile școlare la nivelul unității</li> <li>— simpozoane, conferințe</li> </ul> </li> <li>• Asigurarea coordonării între diferitele discipline/module/cadre didactice</li> <li>• Rezolvarea "conflictelor de prioritate" – între reprezentanții diverselor discipline – în interesul copiilor/finerilor</li> </ul> <p><b>1.2. Validarea obiectivelor la nivelul Consiliului de Administrație și asigurarea asumării acestora de personalul unității de învățământ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crearea și dezvoltarea unei culturi organizaționale care promovează și susține încrederea, creativitatea și inovarea, munca de calitate, spiritul de echipa și colaborarea</li> <li>• Aprecierarea și recunoașterea meritelor și rezultatelor elevilor și ale personalului</li> </ul> <p><b>2.1. Elaborarea și/sau revizuirea metodelor și procedurilor consemnate în documentele manageriale în concordanță cu principiile unui management eficient:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existența procedurilor operaționale care reglementează activitățile principale ale fiecărui compartiment conform prevederilor legale</li> <li>• Existența autorizației sanitare, PSI etc., conform prevederilor legale</li> <li>• Organizarea activității de SSM conform legii</li> </ul>	2			
2.	Asigură managementul strategic și operațional al unității de învățământ și este direct responsabil de calitatea educației furnizate de unitatea de învățământ	<p><b>2.1. Elaborarea și/sau revizuirea metodelor și procedurilor consemnate în documentele manageriale în concordanță cu principiile unui management eficient:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existența procedurilor operaționale care reglementează activitățile principale ale fiecărui compartiment conform prevederilor legale</li> <li>• Existența autorizației sanitare, PSI etc., conform prevederilor legale</li> <li>• Organizarea activității de SSM conform legii</li> </ul>	8			



Nr. crt.	ATRIBUȚIILE EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORII DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
		<p><b>2.2. Elaborarea și/sau revizuirea procedurilor de monitorizare și autoevaluare a activității unității de învățământ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existența documentelor de evaluare și analiză, la nivelul:               <ul style="list-style-type: none"> <li>— Consiliului de administrație</li> <li>— Consiliului profesoral</li> <li>— Comisiilor metodice</li> <li>— Compartimentelor funcționale</li> </ul> </li> <li>• Elaborarea raportului anual cu privire la competițiile sportive la care au participat</li> <li>• Existența instrumentelor de evaluare a calității serviciilor educaționale și a gradului de satisfacție a beneficiarilor (fișe de evaluare, chestionare etc.)</li> <li>• Controlul și monitorizarea procesului instructiv-educativ prin:               <ul style="list-style-type: none"> <li>— numărul asistențelor la ore conform legislației</li> <li>— activitățile de formare organizate în unitatea de învățământ</li> <li>— întâlniri formale, informale cu cadrele didactice</li> <li>— evaluări interne</li> <li>— întâlniri cu elevii/părinții în vederea evaluării calității procesului de predare-învățare</li> </ul> </li> <li>• Informarea rapoartelor semestriale și anuale de activitate a unității școlare</li> <li>• Existența planurilor de măsuri și de îmbunătățire a deficiențelor</li> </ul> <p><b>2.3. Stabilirea obiectivelor, activităților, responsabilităților și termenelor de realizare în PDI și în programele de dezvoltare a sistemelor de control managerial, în acord cu codul de control intern:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existența și calitatea documentelor de proiectare-planificare cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar și ale ordinilor și instrucțiunilor specifice:               <ul style="list-style-type: none"> <li>— la nivelul școlii: programe manageriale anuale, rapoarte semestriale, anuale, materiale de analiză</li> <li>— la nivelul compartimentelor: planuri de activitate, rapoarte semestriale, anuale, materiale de analiză</li> <li>— la nivelul comisiilor metodice: planuri anuale, rapoarte semestriale și anuale, materiale de analiză</li> </ul> </li> <li>• Existența ofertei educaționale cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare</li> <li>• Existența strategiei de marketing educațional pentru unitatea școlară cu respectarea prevederilor</li> </ul>					



Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare</li> <li>Componenta, planificarea întâlnirilor, temele întâlnirilor, documente, procese verbale, rapoarte de activitate, hotărâri, anexa ale:               <ul style="list-style-type: none"> <li>— Consiliul de administrație</li> <li>— Consiliul profesoral</li> <li>— Comisiilor metodice, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare</li> </ul> </li> <li>Implementarea controlului managerial intern conform prevederilor legale</li> <li>Organizarea compartimentelor funcționale ale unității școlare – decizii de numire a persoanelor cu funcții/atribuți de conducere/coordonare</li> <li>Existența documentelor legislative și a altor acte normative care reglementează activitatea unității, accesul personalului la aceste documente</li> <li>Constituirea comisiilor/stabilirea responsabilităților pentru aplicarea normelor ISU, NSSM, PSI cu respectarea prevederilor legale</li> </ul>				
3.	Propune în consiliul de administrație, spre aprobare, proiectul de buget corelat cu domeniile de activitate și ale PDI	<p><b>3.1. Proiectarea bugetului unității de învățământ, corelat cu domeniile de activitate și ale PD, precum și asigurarea aprobării în CA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborarea proiectului de Buget de venituri și cheltuieli, pe surse de finanțare, în conformitate cu prevederile legale</li> <li>Elaborarea Programului de achiziții publice, conform legii</li> <li>Înlocuirea documentației pentru primirea finanțării necesare lucrărilor și obiectivelor de investiții</li> </ul> <p><b>3.2. Realizarea listei de priorități a cheltuielilor corepunzătoare etapei, pe principiile necesității și oportunității și aprobarea în consiliul de administrație, în conformitate cu prevederile legale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Repartizarea fondurilor alocate, conform legii, pe capicole de cheltuieli și articole bugetare în conformitate cu legislația în vigoare</li> </ul>	2			
4.	Propune ISJ, spre aprobare, proiectul planului de școlarizare, avizat de consiliul de administrație	<p><b>4.1. Fundamentarea planului de școlarizare pe analiza de nevoi realizată la nivelul unității/zonei 4.2.</b></p> <p><b>4.3. Supunerea spre avizare consiliului de administrație a proiectului planului de școlarizare la nivelul unității de învățământ</b></p>	2			
5.	Elaborează proiectul de încadrare cu personal didactic de predare, precum și schema de personal didactic auxiliar și nedidactic și le supune, spre aprobare, consiliului de administrație	<p><b>5.1. Înlocuirea proiectului de încadrare:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Înlocuirea corectă a fișei de vacanțare și prezentarea ei la termenul stabilit serviciului Personal</li> <li>Înlocuirea corectă a statului de funcții și prezentarea în termenul stabilit la serviciul Plan al ISJ</li> <li>Înlocuirea corectă a statului de personal și prezentarea în termenul stabilit la serviciului Plan al ISJ</li> </ul> <p><b>5.2. Asigurarea aprobării în CA a proiectului de încadrare</b></p>	2			
<b>TOTAL UNITATEA DE COMPETENȚĂ I.</b>			<b>16</b>			

**II. Organizarea activităților unității de învățământ: 14 puncte**

Nr.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ	PUNCTAJ ACORDAT



ct.			MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Intocmește, conform legii, fișele posturilor pentru personalul din subordine	<p>1.1. Elaborarea fișelor de post ale angajaților în conformitate cu atribuțiile postului și cu organigrama unității de învățământ. Existența fișei postului pentru fiecare categorie de personal și pentru fiecare funcție</p> <p>1.2. Repartizarea concretă a sarcinilor, potrivit atribuțiilor compartimentelor și posturilor. Realizarea încadrării corecte pe post a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic</p> <p>1.3. Realizarea încadrării corecte pe post a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic</p> <p>2.1. Selectarea personalului în concordanță cu legislația în vigoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizarea procedurilor de ocupare a posturilor și catedrelor vacante pentru personalul din subordine – conform normelor legale</li> </ul> <p>2.2. Încadrarea/angajarea personalului în concordanță cu legislația în vigoare</p> <p>2.3. Încadrarea în normativul de personal didactic și nedidactic</p> <p>2.4. Încheierea contractelor de muncă cu personalul didactic și nedidactic, conform prevederilor legale în vigoare</p> <p>3.1. Gestionarea etapelor de mobilitate a personalului didactic, în conformitate cu prevederile Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar</p> <p>4.1. Asigurarea obținerii autorizațiilor și avizelor legale necesare funcționării unității de învățământ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Existența autorizației sanitare, PSI etc., conform prevederilor legii</li> <li>Organizarea activității de SSM conform legii</li> <li>Organizarea activității PSI și ISU conform legii</li> </ul> <p>5.1. Existența contractelor încheiate și derulate cu agenții economici, ONG și alte organizații privind derularea proiectelor</p> <p>6.1. Implicarea unității de învățământ în proiecte de parteneriat cu unități de învățământ similare din Uniunea Europeană sau din alte zone:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identificarea surselor de finanțare și a posibilităților de aplicare pentru proiecte europene și proiecte comunitare</li> <li>Existența unei planificări cu privire la accesarea proiectelor europene</li> <li>Depunerea aplicațiilor pentru proiectele europene și a proiectelor FSE</li> <li>Organizarea echipei care lucrează la proiecte: scrierea aplicațiilor, implementarea proiectelor</li> <li>Implementarea proiectelor aprobate și gestionarea corectă a documentelor</li> <li>Elaborarea rapoartelor cu privire la calitatea proiectelor și a impactului acestora în activitatea elevilor și cadrelor didactice</li> <li>Oferirea cadrului logistic (spații, aparatură, expertiză/consultanță etc.) pentru proiecte, programe</li> </ul>	3			
2.	Răspunde de selecția, angajarea și încetarea raporturilor de muncă ale personalului din unitate, precum și de selecția personalului nedidactic		2			
3.	Îndeplinește atribuțiile prevăzute de actele normative în vigoare privind mobilitatea personalului didactic		2			
4.	Coordonează procesul de obținere a autorizațiilor și a vizelor legale necesare funcționării unității de învățământ		2			
5.	Încheierea de contracte cu agenții economici, ONG și alte organizații privind derularea proiectelor		2			
6.	Lansează proiecte de parteneriat cu unități de învățământ similare din Uniunea Europeană sau din alte zone		3			
<b>TOTAL UNITATEA DE COMPETENȚĂ II.</b>			<b>14</b>			



## III. Conducerea/coordonarea activității unității de învățământ: 16 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Implementează planul managerial al unității de învățământ	<p>1.1. Implementarea planului managerial prin alocarea resurselor umane, materiale financiare planificate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• existența procedurilor de monitorizare a stadiului implementării planului managerial</li> <li>• stabilirea măsurilor remediale</li> </ul> <p>1.2. Respectarea termenelor stabilite prin planul managerial</p> <p>2.1. Constituirea și emiterea deciziilor de constituire a comisiilor și grupurilor de lucru la nivelul unității de învățământ: cadre didactice, personal nedidactic, părinți, elevi, în baza hotărârii consiliului de administrație</p> <p>2.2. Emiterea deciziei de constituire a comisiei SCMI prin respectarea standardelor de calitate</p> <p>2.3. Desemnarea coordonatorilor structurilor unităților cu personalitate juridică în baza hotărârii consiliului de administrație</p>	2			
2	Stabilește, prin decizie, componența catedrelor și comisiilor din cadrul unității de învățământ, numește coordonatorii structurilor care aparțin de unitatea de învățământ, în baza hotărârii consiliului de administrație	<p>3.1. Propunerea spre aprobare consiliului de administrație a ROFULI și Regulamentului intern</p>	1			
3.	Propune consiliului de administrație, spre aprobare, Regulamentul de organizare și funcționare al unității	<p>4.1. Propunerea spre aprobarea consiliului de administrație a raportului privind analiza rezultatelor competiționale la sfârșitul anului școlar</p> <p>4.2. Prezentarea raportului în consiliul profesoral și în consiliul reprezentativ al părinților</p>	1			
4.	Elaborează instrumente interne de lucru utilizate în activitatea de îndrumare, control și evaluare a tuturor activităților care se desfășoară în unitatea de învățământ și le supune spre aprobare consiliului de administrație	<p>5.1. Activitatea de îndrumare, control și evaluare a activităților se bazează pe utilizarea unor instrumente interne de lucru:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existența instrumentelor de evaluare a calității serviciilor educaționale și a gradului de satisfacție a beneficiarilor (fișe de evaluare, chestionare etc.)</li> <li>• Controlul și monitorizarea procesului instructiv-educativ prin: <ul style="list-style-type: none"> <li>— numărul asistențelor la ore conform legislației (ore, catedre)</li> <li>— activitățile de formare organizate în unitatea de învățământ</li> <li>— întâlniri formale, informale cu cadrele didactice</li> <li>— evaluări interne</li> <li>— întâlniri cu elevii/părinții în vederea evaluării calității procesului de predare-învățare</li> </ul> </li> <li>• Intocmirea rapoartelor semestriale și anuale de activitate a unității școlare</li> <li>• Existența planurilor de măsuri și îmbunătățire a deficiențelor</li> </ul>	4			
5.	Asigură, prin șefii catedrelor și responsabilii comisiilor metodice, aplicarea planului de învățământ, a programelor școlare și a metodologiei privind evaluarea rezultatelor școlare	<p>6.1. Procurarea documentelor curriculare și a bazei logistice necesare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• manuale, auxiliare curriculare</li> <li>• cărți pentru bibliotecă</li> <li>• logistica</li> </ul> <p>6.2. Verificarea aplicării planurilor-cadru de învățământ</p> <p>6.3. Verificarea și avizarea planificărilor calendaristice ale cadrelor didactice și ale comisiilor metodice</p>	4			



Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
		6.4. Analizarea rezultatelor școlare ale elevilor: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea/operationalizarea criteriilor de monitorizare și evaluare a calității educației școlare</li> <li>• Analizarea rezultatelor la testele inițiale, evaluări, simulări și propunerea soluțiilor de îmbunătățire</li> <li>• Analizarea rezultatelor obținute la olimpiadele și concursurile școlare recunoscute de ISJ sau MEN</li> </ul>				
7.	Controlează, cu sprijinul șefilor de catedra/responsabililor comisiilor metodice, calitatea procesului instructiv-educativ, prin verificarea documentelor, prin asistențe la ore și prin participări la diverse activități educative extracurriculare și extrașcolare.	7.1. Efectuarea de asistențe la ore, cel puțin una pe semestrul la fiecare cadru didactic (în cursul unui an școlar, directorul efectuează săptămânal 4 asistențe la orele de curs, astfel încât fiecare cadru didactic să fie asistat cel puțin o dată pe semestrul) 7.2. Verificarea documentelor școlare ale cadrelor didactice și comisiilor 7.3. Participarea la activități educative	2			
<b>TOTAL UNITATEA DE COMPETENȚĂ III.</b>			<b>16</b>			

IV. Motivarea/trenarea personalului din subordine: 8 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Coordonează comisia de salarizare și aprobă trecerea personalului salariat al unității de învățământ, de la o gradă de salarială la alta, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare	1.1. Promovarea și salarizarea personalului cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Realizarea procedurilor de evaluare și promovare a personalului	2			



Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
2.	Răspunde de evaluarea periodică și motivarea personalului	<p>2.1. Evaluarea anuală a activității personalului unității de învățământ pe baza fișelor/procedurilor existente, cu respectarea metodologiilor în vigoare.</p> <p>2.2. Preocuparea de motivarea personalului ținând cont de rezultatele evaluărilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Repartizarea echitabilă și în conformitate cu criteriile naționale și locale, a stimulentei materiale și morale stabilite prin lege pentru personalul unității</li> <li>Stimularea prin mijloace materiale și morale, a formării, autoformării și dezvoltării profesionale.</li> </ul> <p>2.3. Asigurarea cadrului instituțional pentru participarea personalului la procesul decizional prin colectivele și organele de conducere colectivă existente: colectivele de catedră, Consiliul de Administrație și Consiliul Profesoral</p> <p>2.4. Asigurarea condițiilor de perfecționare profesională a personalului, conform prevederilor legislației în vigoare</p>	2			
3.	Apreciază personalul didactic de predare și de instruire practică, la inspecțiile pentru obținerea gradelor didactice, precum și pentru acordarea gradajilor de merit	<p>3.1. Participarea la inspecțiile de specialitate pentru acordarea gradelor didactice</p> <p>3.2. Intocmirea aprecierii pentru cadrele didactice care solicită înscrierea la concursul pentru obținerea gradajului de merit</p>	2			
4.	Informează ISJ cu privire la rezultatele de excepție ale personalului didactic, pe care îl propune pentru conferirea distincțiilor și premilor, conform prevederilor legale	4.1. Propunerea conferirii de distincții și premii pentru personalul didactic din unitatea de învățământ	2			
<b>TOTAL UNITATEA DE COMPETENȚĂ IV.</b>			<b>8</b>			



**V. Monitorizarea/evaluarea/controlul activităților din unitatea de învățământ: 30 puncte**

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Coordonează și răspunde de colectarea datelor statistice pentru sistemul național de indicatori pentru educație, pe care le transmite ISJ și răspunde de introducerea datelor în Sistemul de Informații Integrat al Învățământului din România (SIIR)	1.1. Monitorizarea gestionării bazelor de date specifice unității de învățământ	2			
2.	Asigură arhivarea documentelor oficiale și	2.1. Monitorizarea arhivării și păstrării documentelor școlare oficiale, cu respectarea	2			

	școlare, răspunde de întocmirea, eliberarea, reconstituirea, anularea, completarea și gestionarea actelor de studii și a documentelor de evidență școlară	legii 2.2. Monitorizarea, întocmirea, completarea și gestionarea documentelor școlare, cu respectarea legislației în vigoare				
3.	Realizează procedurile disciplinare și de rezolvare a contestațiilor, conform prevederilor Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare și a Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare	3.1. Asigură respectarea prevederilor legale în soluționarea abaterilor disciplinare, de rezolvare a petițiilor înregistrate la nivelul unității de învățământ	3			
4.	Aplică sancțiunile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar și de regulamentul intern pentru abaterile disciplinare săvârșite de elevi	4.1. Respectarea Statutului Elevului, ROFUP și ROFUI în cazul abaterilor disciplinare săvârșite de elevi	2			
5.	Asigură aplicarea și respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă	5.1. Asigurarea instruirii personalului privind normele de SSM 5.2. Asigurarea asistenței sanitare și a condițiilor optime de muncă, conform normelor de SSM	1			
6.	Monitorizează activitatea cadrelor didactice debutante și sprijină integrarea acestora în colectivul unității de învățământ	6.1. Monitorizarea aplicării planului de dezvoltare personală a debutanților 6.2. Consilierea profesională a cadrelor didactice debutante 6.3. Organizarea activității de mentorat în unitatea de învățământ	2			
7.	Răspunde de încadrarea în bugetul aprobat al unității de învățământ	7.1. Încadrarea în bugetul aprobat al unității de învățământ: <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizarea execuției bugetare, în conformitate cu prevederile legale</li> <li>Administrarea eficientă a resurselor materiale</li> <li>Încheierea exercițiului financiar, cu respectarea normelor legale referitoare la destinația fondurilor, în conformitate cu legislația în vigoare</li> <li>Înlocuirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale, cerute de ISJ, MEN sau alte instituții abilitate prin lege</li> </ul>	3			
8.	Se preocupă de atragerea de resurse extrabugetare, cu respectarea prevederilor legale	8.1. Atragerea și utilizarea resurselor extrabugetare, cu respectarea prevederilor Legii: <ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite în proiectele și programele școlii și în bugetul de venituri și cheltuieli</li> <li>Evaluarea realizării planului de achiziții și al utilizării fondurilor extrabugetare</li> <li>Asigurarea de servicii (consultanță și expertiză, bază logistică, micro-producție, oferirea de spații pentru diverse activități etc.) în contrapartidă pentru organizații, ca surse alternative de finanțare</li> </ul>	4			
9.	Răspunde de realizarea, utilizarea, păstrarea, completarea și modernizarea bazei materiale a unității de învățământ	9.1. Respectarea standardelor de dotare minimă a unității de învățământ 9.2. Existența și funcționarea comisiei de recepție a bunurilor materiale 9.3. Organizarea inventarierii anuale a patrimoniului unității, cu respectarea legii 9.4. Preocuparea privind utilizarea, păstrarea, completarea și modernizarea bazei materiale a unității de învățământ	2			





10.	Urmărește modul de încasare a veniturilor	10.1. Respectarea termenelor și legalitatea încasării veniturilor	1			
	Răspunde în ceea ce privește necesitatea, oportunitatea și legalitatea angajării și utilizării creditelor bugetare, în limita și cu destinația aprobate prin bugetul propriu	11.1. Întocmirea documentelor legale privind managementul financiar <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorizarea întocmirii documentelor legale privind execuția financiară</li> </ul> 11.2. Urmărește aprobarea deciziilor de natură financiară în consiliul de administrație, numai după precizarea temeiului legal în vigoare	2			
12.	Răspunde de integritatea și buna funcționare a bunurilor aflate în administrare	12.1. Asigurarea nivelului optim privind păstrarea integrității și funcționalitatea bunurilor aflate în administrare 12.2. Asigurarea nivelului satisfacției beneficiarilor privind dotarea și funcționalitatea bunurilor aflate în administrare	2			
13.	Răspunde de organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a bilanțurilor contabile și a conturilor de execuție bugetară	13.1. Asigurarea respectării legii în întocmirea documentelor financiar-contabile. Arhivarea și păstrarea documentelor financiar-contabile conform prevederilor legale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurarea transparenței în elaborarea și execuția bugetară</li> </ul> 13.2. Supunerea spre aprobarea consiliului de administrație a raportului de execuție bugetară	2			
14.	Răspunde de întocmirea corectă și la termen a statelor lunare de plată a drepturilor salariale	14.1. Asigurarea întocmirii corecte și la termen a statelor de plată	2			
<b>TOTAL UNITATEA DE COMPETENȚĂ V.</b>			<b>30</b>			

**VI. Relații de comunicare: 10 puncte**

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORII DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Răspunde de transmiterea corectă și la termen a datelor solicitate de ISJ	1.1. Asigurarea comunicării și fluxului informațional la nivelul unității de învățământ, conform procedurilor 1.2. Întocmirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale, cerute de ISJ, MEN sau alte instituții abilitate prin lege 1.3. Respectarea termenelor de raportare a datelor solicitate de ISJ	3			
2.	Raportează în timpul cel mai scurt orice situație de natură să afecțeze procesul instructiv-educativ sau imaginea școlii	2.1. Respectarea procedurii de comunicare intra și inter-instituțională	1			
3.	Colaborează cu autoritățile administrației publice locale și consultă partenerii sociali și reprezentanții părinților și elevilor	3.1. Dezvoltarea și menținerea legăturii cu autoritățile administrației publice locale 3.2. Consultarea reprezentanților părinților și ai elevilor 3.3. Colaborarea cu organizații neguvernamentale și alte instituții ale societății civile, cu instituții de specialitate în vederea schimbului de informații și a stabilirii de activități comune 3.4. Organizarea de întâlniri periodice cu reprezentanții comunității locale: membri în organele alese de conducere de la nivel local, părinți, oameni de afaceri, reprezentanți ai Bisericii și ai organizațiilor culturale etc., privind creșterea adecvării ofertei educaționale a școlii la specificul comunitar	3			
4.	Aprobă vizitarea unității de învățământ de către persoane din	4.1. Elaborarea procedurii de acces în unitatea de învățământ 4.2. Comunicarea cu mass-media respectând principiul transparenței și	1			



Nr. crt.	ATRIBUTII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
	afara unității, inclusiv de către reprezentanți ai mass-media (fac excepție de la această prevedere reprezentanții instituțiilor cu drept de îndrumare și control asupra unităților de învățământ, precum și persoanele care participă la procesul de monitorizare și evaluare a calității sistemului de învățământ)	<b>asigurării accesului la informații de interes public</b>				
5.	Se consullă cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar	5.1. Respectarea prevederilor legale în procesul de consultare a reprezentanților sindicatelor 5.2. Organizarea și funcționarea comisiei partitare la nivel de unitate	1			
6.	Manifestă loialitate față de unitatea de învățământ	6.1. Promovarea imaginii unității de învățământ, prin activități specifice, la nivel local, județean/național	1			
<b>TOTAL UNITATEA DE COMPETENȚĂ VI.</b>			<b>10</b>			

**VII. Pregătire profesională: 6 puncte**

Nr. crt.	ATRIBUTII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Monitorizează activitatea de formare continuă a personalului din unitate	1.1. Întocmirea analizei nevoilor de formare profesională prin raportare la competențele necesare realizării sarcinilor incluse în fișa postului 1.2. Implementarea planului de formare existent în unitatea de învățământ 1.3. Selectarea personalului pentru care se impune participarea la forme de perfecționare/formare pe baza unor criterii specifice și transparente 1.4. Evaluarea periodică a eficienței activității de perfecționare/formare și identificare a măsurilor de ameliorare	2			
2.	Coordonează realizarea planurilor de formare profesională	2.1. Asigurarea aprobării Planului de formare/dezvoltare profesională în consiliul de administrație al unității de învățământ 2.2. Participarea la cursuri de formare/dezvoltare profesională	3			
3.	Monitorizează implementarea planurilor de formare profesională a personalului didactic, didactic-auxiliar și nedidactic	3.1. Asigurarea implementării optime a planurilor de formare profesională a personalului didactic de predare, didactic-auxiliar și nedidactic	1			
<b>TOTAL UNITATEA DE COMPETENȚĂ VII.</b>			<b>6</b>			



<b>PUNCTAJ TOTAL ACORDAT:</b>	<b>100</b>			
-------------------------------	------------	--	--	--

Punctaj total: 100 puncte:  
85 – 100 puncte: calificativul "Foarte bine";  
70 - 84,99 puncte: calificativul "Bine";  
60 –69,99 puncte: calificativul "Satisfăcător";  
sub 60 puncte: calificativul "Nesatisfăcător".

Director evaluat, Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_  
Data: \_\_\_\_\_

<b>PUNCTAJ AUTOEVALUARE:</b> .....	<b>PUNCTAJ ACORDAT LA EVALUAREA I.S.J.:</b> .....	<b>PUNCTAJ ACORDAT LA CONTESTAȚIE:</b> .....
------------------------------------	---	--

**COMISIA DE EVALUARE,**

**Președinte,** Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

**Membri,** 1. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

2. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

3. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

4. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

**Secretari,** 1. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

2. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

**COMISIA DE CONTESTAȚII,**

Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

Numele și prenumele: \_\_\_\_\_  
Semnătura: \_\_\_\_\_

Aprobat,  
Inspector școlar general,  
Daniela TRANCOTĂ

