



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

INSPECTORATUL ȘCOLAR MEHEDINȚI
Nr. <u>2297</u>
Anul <u>2024</u>
Luna <u>03</u>
Ziua <u>12</u>



PLAN DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2023-2025 LA NIVELUL INSPECTORATULUI ȘCOLAR JUDEȚEAN MEHEDINȚI

Realizat în baza prevederilor anexei 2, HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2023 - 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

**Obiectiv general 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL SECTORULUI
EDUCAȚIONAL DIN JUDEȚUL MEHEDINȚI**

Obiectiv specific nr. 1.1. — Implementarea măsurilor de integritate la nivelul sectorului educațional din județul Mehedinți

Măsura im usă	Indicatori	Riscuri	Res onsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	Materiale și umane Acces la internet	Annual	Site-ul instituției Raportul anual de verificare Procese-verbale
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea I.S.J. Mehedinți Directorii unităților de învățământ	Materiale și umane Acces la internet	Permanent	Site-ul instituției Raportul anual de verificare Procese-verbale



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Membrii comisiei	Materiale și umane Acces la internet	Anual	Raportul anual de verificare
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice	Permanent (monitorizarea aplicării codului)	Diseminarea prevederilor codului de etică în cadrul instituției. Inițierea unor activități care au ca temă deontologia profesională.



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent (monitorizarea aplicării legislației)	Documentele comisiei din cadrul instituției
7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de	Seturi de date încărcate în instituțiile vizate (prin	Funcționarea deficitară a portalului	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Annual	Documentele comisiei din cadrul instituției Site-ul SNA



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

<p>2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numărilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor lor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice.</p>	<p>Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului. Nr. oficialilor publici evaluați. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturi lor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a personalului. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.</p>	<p>Conducerea instituției Membrii comisiei</p>	<p>Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet</p>	<p>Permanent</p>	<p>Documentele comisiei din cadrul instituției</p>
---	---	---	--	--	------------------	--



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul inte rității;	raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară			
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUP IEI ASUPRA PERSONALULUI ANGAJAT IN SISTEMUL EDUCATIONAL					
Măsura im usă	Indicatori	Riscuri	Res onsabili	Resurse	Termen de realizare
					Surse de verificare



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

I -Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra activităților;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanți lor înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele comisiei din cadrul instituției
--	--	--	--	--	-----------	---



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

3. Asigurarea unei protecții efective a persoanelor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personal.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele comisiei din cadrul instituției
--	---	--	--	--	-----------	---



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele comisiei din cadrul instituției
---	--	---	--	--	-----------	---

Dr.

	(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)					
--	--	--	--	--	--	--



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

5. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații;	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
6. Reglementarea a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor;	Nr. de proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor; Nr. de servicii furnizate ca urmare a procedurilor lor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale			
--	---	---	--	--	--



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

rentabilității cheltuielilor publice	Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor expost	politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli				
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE						
Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea încredinței, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație						
Măsura în urmă	Indicatori	Riscuri	Resurse	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

1. Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea agresivității, gestionarea discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției, statul de drept.	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției. Nr. și tipul de teme/exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere. Predarea de o manieră formală a tematicilor. Lipsa de interes a elevilor.	Conducerea instituției Membrii comisiei Profesorii care predau disciplinele socio-umane	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
2. Aprobarea unui hid entru elaborarea	Ghid elaborat, aprobat și diseminat	Neutilizarea ghidului pentru elaborarea codului de etică	Conducerea instituției	Resurse umane	Permanent	Documentele din cadrul instituției

Dr.



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

codului de etică, adaptat nevoilor specifice, la nivelul unităților de învățământ preuniversitar			Membrii comisiei	Resurse materiale Mijloace tehnice Internet		
---	--	--	------------------	---	--	--



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

3. Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată)	Raport anual privind activitatea financiară întocmit și publicat. Nr. declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților sistemului de învățământ de stat. Cuantumul veniturilor și cheltuielilor publicate. Nr. execuții bugetare publicate. Nr. contracte publice publicate. Bunuri și servicii achiziționate. Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată.	Opacitatea instituțiilor de învățământ Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Compartimentul contabilitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
---	---	--	--	--	-----------	------------------------------------



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

6. Reglementarea la nivelul legislației primare a situațiilor care pot genera conflicte de interese	Identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese sau incom atibilită i	Nealocarea resurselor umane financiare necesare Intârzieri în adoptarea de acte normative	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale	Permanent	Documentele din cadrul instituției
sau incompatibilită i în rândul personalului didactic, precum practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la afterschool-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru elevii de la propriile clase	Act normativ revizuit/completat/ adoptat care să stipuleze interdicții clare, vizând practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la afterschool-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic entru ro rii elevi.			Mijloace tehnice Internet		



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

8. Asigurarea corectitudinii evaluărilor cadrelor didactice în conformitate cu obiectivele programelor de studii și cu normele de integritate prin stabilirea unei proceduri standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a acestora;	Procedură standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a cadrelor didactice elaborată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Membrii comisiei de specialitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
--	--	--	--	--	-----------	------------------------------------



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

9. Organizarea de cursuri de etică și integritate.	Nr. de cursuri organizate Feed-back al grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pen tru organizarea cursurilor	Conducerea institutiei Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul institutiei
12. Transparentizarea și standardizarea proceselor de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității, concomitent cu clarificarea rolurilor instituțiilor publice cu responsabilități în domeniul (de exemplu, ME), astfel încât deciziile din domeniul să fie predictibile și ușor de urmărit de către beneficiarii lor și de către societate.	Nr. și tip de măsuri de transparentizare luate Procese standardizate de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității, concomitent cu clarificarea rolurilor instituțiilor publice cu responsabilități în domeniul stabilite și popularizate.	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă	Conducerea institutiei Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul institutiei



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

13. Evaluarea impactului și, după caz, revizuirea periodică a instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare a abaterilor de la etica și integritatea academică	Evaluarea impactului abaterilor de la etica și integritatea academică cu formularea de recomandări, după caz. După caz, revizuirea de instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare pe baza	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Caracterul formal al demersului.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
--	---	---	--	--	-----------	------------------------------------

nevoilor identificate în cadrul evaluării		Riscuri		Termen de realizare		Surse de verificare	
Măsura imediată	Indicatori	Nealocarea resurselor umane necesare efectuării analizei.	Riscuri	Resurse umane	Resurse materiale	Resurse umane	Resurse materiale
1. Analizarea practicii judiciare în materie de achiziții publice, analiză utilă pentru unificarea practicii, inclusiv prin promovarea recursurilor în interesul legii (măsură preluată din SNA 2012-2015)	Nr. de hotărâri definitive contradictorii analizate. Nr. de recursuri în interesul legii promovate.	Nealocarea resurselor umane necesare efectuării analizei.	Riscuri	Resurse umane	Resurse materiale	Resurse umane	Resurse materiale
		Lipsa sesizării unei practici neunitare.		Mijloace tehnice	Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MEHEDINȚI



MINISTERUL EDUCAȚIEI

3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Modificarea reglementărilor lor pentru consolidarea statutului Raportul între nr. de intrări / iesiri din sistem	Intârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Lipsa de eficiență a personalului specializat publice în achiziții.	Conducerea instituției Compartimentul contabilitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
7. Adăugarea în documentația de achiziții a unor chestionare privind	Adoptare act normativ pentru a completa documentația de achiziții.	Intârziere în adoptarea actului normativ	Conducerea instituției Compartimentul contabilitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției

Inspector Școlar General Adjunct,
Dorina Danetu

Inspector Școlar General Adjunct,
George Dicu

Inspector Școlar,
Viorel Piuitu